



# Diversidade Global, Equidade e Princípios de Inclusão

Março 2023

## O nosso compromisso

A CWT está empenhada em promover uma força de trabalho que reflecta e contribua para a comunidade diversificada e global em que fazemos negócios. Na CWT, o nosso povo e a nossa cultura fazem a diferença para os nossos clientes, comunidades, o nosso local de trabalho. Na nossa organização global, cada pessoa oferece um conjunto único de ideias, crenças e competências moldadas pelos seus antecedentes e experiências. Consideramos que esta diversidade é o nosso recurso mais importante para nos ajudar a ligar as pessoas e a fazer com que os negócios sejam bem sucedidos. Por conseguinte, estamos empenhados em assumir a responsabilidade colectiva de criar um ambiente onde os colegas sintam um sentimento de inclusão, respeito e conforto para levar todo o seu eu a trabalhar.

## O que significa para nós Diversidade, Equidade e Inclusão

Uma das formas como a CWT exemplifica os seus valores de integridade, liderança, cuidado e paixão é através da promoção activa da Diversidade, Equidade e Inclusão (DEI). É assim que definimos a DEI:

- A diversidade reconhece as várias formas como as pessoas diferem e englobam, mas não se limita à idade, deficiência, etnia, identidade de género, raça e orientação sexual.
- A equidade promove um ambiente de trabalho onde as revisões de dados e os programas proporcionam oportunidades equitativas.
- A inclusão encoraja a promoção do respeito e de um espírito de equipa no local de trabalho e abraça a essência diversificada da empresa.

Ao compreender a diversidade na nossa força de trabalho, ao lutar pela equidade e ao promover a inclusão, impulsionamos o empoderamento, a colaboração e a inovação necessários para sermos um líder global na nossa indústria.

## Os nossos princípios

Para apoiar uma cultura diversificada e inclusiva e fomentar a equidade, a CWT está empenhada nos seguintes princípios orientadores:

1. Garantir um ambiente de trabalho inclusivo e livre de discriminação em todas as fases do ciclo de vida profissional, incluindo:
  - a. Recrutamento externo e mobilidade interna
  - b. Gestão de talento e desempenho
  - c. Planeamento da sucessão
2. Proporcionar educação e formação para conduzir comportamentos inclusivos e fomentar a equidade
3. Medição de métricas para medir a nossa melhoria entre:
  - a. Headcount
  - b. Promoção, retenção, e outras oportunidades de carreira
  - c. Envolvimento do ERG
  - d. Benefícios
4. Promover o desenvolvimento do nosso programa de Grupo de Recursos Humanos
5. Assegurar que os nossos líderes desempenham um papel de liderança na construção de uma cultura inclusiva
6. Aplicar uma abordagem inclusiva no desenvolvimento de negócios e produtos
7. Apoiar o Pacto Global da ONU e os Princípios de Empoderamento das Mulheres da ONU, tornando-os parte das nossas operações quotidianas

## Âmbito e Alcance

Estes Princípios aplicam-se a todos os empregados em todo o mundo e são dirigidos pelo Gestor de Diversidade, Equidade e Inclusão e pela equipa ESG e Employee Experience, sob o patrocínio de membros da Equipa de Liderança Executiva. Cada empregado está habilitado a implementar estes Princípios no seu trabalho diário e na sua relação com todos os nossos intervenientes. E encorajamos todos os funcionários a comunicar (de acordo com as leis e regulamentos locais) qualquer conduta imprópria ao seu director, representante de RH, ou à nossa Linha de Apoio Ético.